

**DICHIARAZIONE IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE, DI
TRASPARENZA ED INTEGRITA' – LEGGE N. 190/2012 E D. LGS. N. 33/2013**

Il sottoscritto _____
nato a _____ il _____
residente a _____
via/piazza _____ n° _____ cap _____
codice fiscale _____
in qualità di _____
della ditta _____
con sede legale in _____
via/piazza _____ n° _____ cap _____
partita Iva _____
in relazione all'istanza avente ad oggetto _____

consapevole, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, delle responsabilità e sanzioni, previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia, in caso di dichiarazioni mendaci e formazione o uso di atti falsi, ed assumendone piena responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del citato D.P.R. n. 445/200

**DICHIARA
(contrassegnare con una X la dichiarazione interessata)**

- che non sussistono relazioni di parentela, affinità, situazioni di convivenza o di frequentazione abituale tra i titolari, gli amministratori, i soci dell'impresa con i dirigenti e i dipendenti dell'amministrazione
- che sussistono le seguenti relazioni di parentela, affinità o situazioni di convivenza o di frequentazione abituale tra i titolari, gli amministratori, i soci e i dipendenti dell'impresa con i dirigenti e i dipendenti dell'amministrazione (In questo caso indicare nella presente dichiarazione i nominativi dei soggetti con relazioni di parentela o affinità e relative tipologie)

- di non incorrere nell'ipotesi contemplata dall'art. 53, comma 16-ter, del D.Lgs. 165/2001, ossia di non avere concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo o comunque di non avere attribuito incarichi ad ex dipendenti dell' ESU di Padova che negli ultimi tre anni di servizio hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di quest'ultima aventi come destinataria la ditta stessa, per il triennio successivo alla cessazione del rapporto con l'ESU di Padova
- ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e dell'art. 53, co. 14, secondo periodo, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto d'interesse

- ai sensi del combinato disposto dell'art. 2, comma 3, del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 2 del Codice di comportamento dei dipendenti dell'ESU di Padova, di impegnarsi a rispettare il codice di comportamento dell'ESU di Padova e di farlo rispettare ai suoi dipendenti e/o collaboratori a qualsiasi titolo, pena la risoluzione del contratto.

FIRMA

Allegato:

- fotocopia documento di identità in corso di validità del sottoscrittore